

# AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Azienda Pubblica



[www.asl.pe.it](http://www.asl.pe.it)

## AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ, PER TITOLI E PROVA, PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER LE NECESSITÀ ASSUNZIONALI DI TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO –AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI

### CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

La Commissione Esaminatrice dispone complessivamente di **40 punti**.

**20 punti** per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- ✚ **ESPERIENZE DI SERVIZIO: MAX PUNTI 13**
- ✚ **TITOLI DI CARRIERA E PROFESSIONALI: MAX PUNTI 7**

Per la valutazione dei titoli la Commissione Esaminatrice si attiene a quanto stabilito dal Bando di avviso *de quo* ed ai principi generali contenuti nel D.P.R. 27.03.2001, n. 220 come da scheda analitica allegata.

Ai soli fini della valutazione il servizio reso a tempo determinato è equiparato al servizio reso a tempo indeterminato; i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati in proporzione al servizio a tempo pieno; la valutazione dei servizi resi in profili professionali diversi da quello per il quale è indetto l'avviso pubblico di mobilità sarà possibile solo laddove attinenti.

**20 punti** per la valutazione della prova orale:

#### PROVA D'ESAME

Prova orale (come rese noto nell'avviso pubblicato sul sito aziendale, nell'apposita sezione relativa all'avviso *de quo*)

Come disposto dal bando relativo all'avviso in oggetto la prova verterà su argomenti attinenti il profilo professionale oggetto di selezione caratterizzanti il curriculum formativo e professionale del Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro complessivamente considerato.

Il superamento della prova è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di **almeno 11/20**.

### CRITERI GENERALI STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE:

- pertinenza ovvero corrispondenza ed attinenza delle risposte fornite rispetto alle domande proposte;
- congruità e logicità del contenuto tecnico ossia esposizione articolata in maniera appropriata e fluida;
- completezza e puntualità dell'esposizione ovvero trattazione esaustiva dell'argomento in maniera dettagliata.
- grado di conoscenza delle materie inerenti la professionalità a selezione nonché sui compiti connessi alle funzioni afferenti al profilo professionale;
- appropriatezza nell'uso del linguaggio tecnico utilizzato;

Inoltre, sulla scorta dei predetti criteri di valutazione, la Commissione Esaminatrice, collegialmente ed all'unanimità stabilisce che ad ogni punteggio della graduazione compresa tra 0 e 20 punti corrisponde l'espressione di una valutazione come di seguito riportata:  
punti da 0 a 10: il candidato dimostra un'incompleta e carente conoscenza degli elementi essenziali inerenti gli argomenti oggetto di prova;

punti da 11 a 15: il candidato pur dimostrando una sufficiente conoscenza di base degli argomenti oggetto della prova denota qualche imperfezione in termini di approfondimento ai fini della completa conoscenza con sufficiente proprietà di linguaggio;

punti da 16 a 17: il candidato dimostra apprezzabile approfondimento della conoscenza degli argomenti oggetto della prova, ed una fluente esposizione degli stessi;

punti da 18 a 19: il candidato, oltre a dimostrare un'approfondita conoscenza delle tematiche oggetto della prova, evidenzia un approccio sistematico alla materia, alle disposizioni ed alle linee guida disciplinanti le attività di che trattasi con esposizione appropriata e fluente;

punti 20: il candidato dimostra piena ed approfondita cognizione degli argomenti oggetto della prova dimostrando capacità di sintesi e padronanza sistematica della materia oltre che una più che adeguata e fluente esposizione.

Pescara, 04.06.2024

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Dr. Fabrizio Lodi

Att. 2

## SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI AVVISO MOBILITA' TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO

Indetto con deliberazione n°424/2024

--	--

Titoli di preferenza o precedenza
-----------------------------------

TITOLI DI CARRIERA (Max punti 15)	13	DAL	AL	Anni	Mesi	Punti
PROFILO SELEZ. t. det. o ind. c/o USL, Az. Osp., Enti equip. o altre PP.AA. (P. 1/anno x % di p.t.)	1			1	0	0,0000
PROFILO SELEZ. t. det. o ind. c/o USL, Az. Osp., Enti equip. o altre PP.AA. (P. 1/anno x % di p.t.)	1			1	0	0,0000
PROFILO SELEZ. t. det. o ind. c/o USL, Az. Osp., Enti equip. o altre PP.AA. (P. 1/anno x % di p.t.)	1			1	0	0,0000
PROFILO SELEZ. t. det. o ind. c/o strutt. Priv. conv. o accreditate con SSN (P. 0,25/anno x % di p.t.)	1			0,25	0	0,0000
PROFILO SELEZ. t. det. o ind. c/o strutt. Priv. conv. o accreditate con SSN (P. 0,25/anno x % di p.t.)	1			0,25	0	0,0000
PROFILO SELEZ. t. det. o ind. c/o strutt. Priv. conv. o accreditate con SSN (P. 0,25/anno x % di p.t.)	1			0,25	0	0,0000
PROFILO SELEZ. Rapporto di lavoro atipico c/o strutt. Pubbliche (P. 0,20/anno x % di p.t.)	1			0,2	0	0,0000
PROFILO SELEZ. Rapporto di lavoro atipico c/o strutt. Private (P. 0,05/anno x % di p.t.)	1			0,05	0	0,0000
<b>TOTALE TITOLI DI CARRIERA</b>						<b>0,0000</b>

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max punti 5)	7	DAL	AL	Anni	Mesi	Punti
Laurea triennale attinente o tit. equip. (P. 1)	1					0,000
Laurea magistrale attinente o tit. equip. (P. 1,5)	1,5					0,000
Diploma di specializzazione attinente post-laurea (P. 2)	2					0,000
Dottorato (P. 2,5)	2,5					0,000
pubblicazione/articolo (P. 0,1)	0,1					0,000
capitolo libro/monografia (P. 0,2)	0,2					0,000
poster/abstract/case report/comunicazioni - unico autore (P. 0,04)	0,04					0,000
poster/abstract/case report/comunicazioni - più autori (P. 0,02)	0,02					0,000
Corsi di perfezionamento - aggiornamento, convegni, congressi, seminari, con esami finali o accreditamento ECM, attinenti al posto da conferire, da 1 a 5 giorni e fino a 30 ore (Punti 0,005 cad.)	0,005					0,000
Corsi di perfezionamento - aggiornamento, convegni, congressi, seminari, con esami finali o accreditamento ECM, attinenti al posto da conferire, oltre 5 giorni e oltre 30 ore (Punti 0,01 cad.)	0,01					0,000
Corsi di perfezionamento - aggiornamento, convegni, congressi, seminari, senza esami finali o senza accreditamento ECM, attinenti al posto da conferire, da 1 a 5 giorni (Punti 0,001 cad.)	0,001					0,000
Corsi di perfezionamento - aggiornamento, convegni, congressi, seminari, senza esami finali o senza accreditamento ECM, attinenti al posto da conferire, oltre 5 giorni e oltre 30 ore (Punti 0,005 cad.)	0,005					0,000
Corsi di informatica (P. 0,1 cad.)	0,1					0,000
Corsi di lingue straniere (P. 0,1 cad.)	0,1					0,000
Attività didattica presso Enti pubblici in materia attinente (P. 0,1 cad.)	0,1					0,000
Docente/Relatore a corsi di aggiornamento/seminari (<= 5 gg) (P. 0,02 cad.)	0,02					0,000
Docente/Relatore a corsi di aggiornamento/seminari (> 5 gg) (P. 0,05 cad.)	0,05					0,000
Corso di perfezionamento univversitario attinente di durata annuale (P. 0,5 cad.)	0,5					0,000
Master di I livello universitario attinente (P. 1 cad.)	1					0,000
Master di II livello universitario attinente (P. 1,5 cad.)	1,5					0,000

		DAL	AL	Anni	Mesi	Punti
Libera prof./co.co.co/co.co.pro. Ecc. (anche interinale o cooperative) c/o SSN/PA nel profilo (P. 1/anno x % di p.t.)	1			1		0,0000
Libera prof./co.co.co/co.co.pro. Ecc. (anche interinale o cooperative) c/o SSN/PA nel profilo (P. 1/anno x % di p.t.)	1			1		0,0000
Libera prof./co.co.co/co.co.pro. Ecc. (anche interinale o cooperative) c/o strutt. Accr./conv. nel profilo (P. 0,2/anno x % di p.t.)	1			0,2		0,0000
Libera prof./co.co.co/co.co.pro. Ecc. (anche interinale o cooperative) c/o strutt. Accr./conv. nel profilo (P. 0,2/anno x % di p.t.)	1			0,2		0,0000
Lavoro sub/libera prof./co.co.co/co.co.pro. Ecc. (anche interinale o cooperative) c/o strutt. PRIVATE nel profilo (P. 0,10/anno x % di p.t.)	1			0,1		0,0000
Lavoro sub/libera prof./co.co.co/co.co.pro. Ecc. (anche interinale o cooperative) c/o strutt. PRIVATE nel profilo (P. 0,10/anno x % di p.t.)	1			0,1		0,0000
PROFILO SELEZ. assegnazione BORSA DI STUDIO c/o Enti Pubblici (P.0,10)	1			0,1		0,0000
Servizio militare/civile con mansioni del Profilo Selezione (P. 1,00/anno x % di p.t.)	1			1		0,0000
Servizio militare/civile con mansioni diverse dal Profilo Selezione (P. 0,25/anno x % di p.t.)	1			0,25		0,0000
ALTRO PROFILO ATTINENTE CAT. D tempo det./ tempo ind./interinale/COCOCO/atipico/partita IVA/cooperativa c/o Ente Pubblico (P. 0,3/anno x % di p.t.)	1			0,3		0,0000
<b>TOTALE CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE</b>						<b>0,0000</b>

**TOTALE GENERALE** **0,0000**



[Handwritten signature]